

PASIŪLYMŲ EKONOMINIO NAUDINGUMO VERTINIMO METODIKA

1. Šiame Priede pateikiami ekonomiškai naudingiausio Pasiūlymo vertinimo kriterijai, jų parametrai, lyginamieji svoriai, formulės, pagal kurias bus skaičiuojamas Pasiūlymų ekonominis naudingumas.
2. Maksimalus balų skaičius, kurį gali gauti Tiekėjas per Pasiūlymų vertinimo procedūrą, yra 100 balų.
3. Pasiūlymų vertinimo kriterijai, jų lyginamieji svoriai ir funkcinių parametru balai:

1 Lentelė. Pasiūlymų vertinimo kriterijai ir lyginamieji svoriai

Vertinimo kriterijai	Lyginamasis svoris ekonominio naudingumo įvertinime
1 Pirkimo objekto dalis	
Kaina (C)	X = 50
Kokybės kriterijaus (T) parametrai:	Y = 50:
T ₁ Sutarties vykdymui siūlomo auditoriaus – darbo grupės vadovo patirtis	Y ₁ = 25
T ₂ Sutarties vykdymui siūlomų auditorių – audito grupės narių skaičius	Y ₂ = 20
T ₃ Darbuotojų socialinės gerovės skatinimas	Y ₃ = 5
2 Pirkimo objekto dalis	
Kaina (C)	X = 95
Kokybės kriterijus (T) – darbuotojų socialinės gerovės skatinimas	Y = 5

4. Ekonominis naudingumas (S) apskaičiuojamas sudedant tiekėjo pasiūlymo kainos C ir kokybinių kriterijų Prekėms (T) balus:

$$S = C + T$$

5. Pasiūlymo kainos (C) balai apskaičiuojami mažiausios pasiūlytos kainos Eur be PVM (C_{min}) ir vertinamo pasiūlymo kainos (C_p) santykį padauginant iš kainos lyginamojo svorio (X):

$$C = \frac{C_{min}}{C_p} \cdot X$$

6. Kokybės kriterijaus (T) balas apskaičiuojamas sudedant kokybės kriterijaus parametru (T_i) balus:

$$T = \sum T_i$$

2 Lentelė. Kokybės kriterijaus parametrai ir jų lyginamieji svoriai 1 Pirkimo objekto dalyje

Kokybės kriterijaus parametrai	Parametru aprašymas	Balų skaičius
Siūlomo auditoriaus – darbo grupės vadovo patirtis (T₁)	Vertinama Sutarties vykdymui siūlomo specialisto*, kuris pirkimo laimėjimo atveju bus skiriamas auditoriumi – darbo grupės vadovu, darbo patirtis per paskutinius 5 (penkis) metus iki pasiūlymų pateikimo termino pabaigos atliekant įmonės, kuri rengia finansines ataskaitas pagal TFAS ir kuri: 1) atitinka didelės** viešojo intereso*** įmonės kriterijus; 2) įmonės vertybiniais popieriais prekiaujama reguliuojamose rinkose, auditą (atliktų auditų skaičius). Kiekvienas siūlomas auditorius – darbo grupės vadovas turi atitikti SPS 4 priedo „Reikalavimai tiekėjams“, 1 lentelės 3.2.1 p. nustatytus reikalavimus.	Y _{1max} = 25

	<p>Parametro (T_1) įvertinimui tiekėjas kartu su pasiūlymu turi pateikti siūlomų specialistų patirtį patvirtinančią informaciją (užpildytą SPS 11 priedą "Siūlomų specialistų sąrašas").</p> <p>Specialistas turi turėti patirties audituojant tiek dideles viešojo intereso įmones, tiek įmones, kurios vertybiniais popieriais prekiaujama reguliuojamose rinkose, tačiau audituotos įmonės neprivalo sutapti, t.y. specialisto patirtis gali būti įgyta atliekant auditą įmonėje A, kuri atitinka didelės viešojo intereso įmonės kriterijus, ir atliekant auditą įmonėje B, kurios vertybiniais popieriais prekiaujama reguliuojamose rinkose. Tokiu atveju bus vertinama, kad specialistas atliko 1 auditą, atitinkantį nustatytus reikalavimus. Pvz., jeigu specialistas atliko 5 auditus įmonėms, kurios atitinka didelės viešojo intereso įmonės kriterijus, ir 3 auditus įmonėms, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama reguliuojamose rinkose, bus laikoma, kad specialistas atliko 3 auditus.</p>	
	Atliktas 1 (vienas) auditas	0 balų
	Atlikti 2 (du) auditai	5 balai
	Atlikti 3 (trys) auditai	10 balų
	Atlikti 4 (keturi) auditai	15 balų
	Atlikta 5 (penki) ir daugiau auditų	25 balai
Siūlomų auditorių – audito grupės narių skaičius (T_2)	<p>Vertinamas Sutarties vykdymui siūlomų auditorių – audito grupės narių skaičius. Visi Sutarties vykdymui siūlomi auditoriai – audito grupės nariai privalo atitikti SPS 4 priedo „Reikalavimai tiekėjams“, 1 lentelės 3.2.2 p. nustatytus reikalavimus).</p> <p>Parametro (T_2) įvertinimui tiekėjas kartu su pasiūlymu turi pateikti siūlomų specialistų patirtį patvirtinančią informaciją (užpildytą SPS 11 priedą "Siūlomų specialistų sąrašas").</p>	$Y_{2max} = 20$
	Sutarties vykdymui siūlomas 1 (vienas) auditorius – audito grupės narys	0 balų
	Sutarties vykdymui siūlomi 2 (du) auditoriai – audito grupės nariai.	10 balų
	Sutarties vykdymui siūlomi 3 (trys) auditoriai – audito grupės nariai.	15 balų
	Sutarties vykdymui siūlomi 4 (keturi) ir daugiau auditoriai – audito grupės nariai.	20 balų
Darbuotojų socialinės gerovės skatinimas (T_3)	<p>Darbuotojų socialinės gerovės skatinimo (T_3) balai suteikiami, jei tiekėjas turi patvirtintą etikos (elgesio) kodeksą, kuriame nustatytos elgesio normos, orientuotos į socialinės gerovės skatinimą bent 3 (trijose) iš nurodytų socialinių sričių: darbo sąlygos, darbuotojų sauga ir sveikata, darbuotojų teisės, žmogaus teisės, verslo etika ir valdysena, korupcijos prevencija. Etikos (elgesio) kodeksą Tiekėjas turi taikyti Sutarties vykdymo laikotarpiu.</p> <p>Parametro (T_3) įvertinimui tiekėjas pasiūlymo formoje turi pateikti visą ekonomiškai naudingiausio pasiūlymo įvertinimui reikalingą informaciją ir kartu su pasiūlymu pateikti įrodančius dokumentus: tiekėjo patvirtinto etikos (elgesio) kodekso ir / ar lygiavertčio dokumento, kuris atitinka nustatytus reikalavimus, skaitmeninę kopiją, arba kitą lygiavertį įrodymą (pvz. internetinės svetainės adresą, kur galima būtų susipažinti su etikos (elgesio) kodeksu).</p>	$Y_{3max} = 5$
	Tiekėjas neturi patvirtinto etikos (elgesio) kodekso, atitinkančio T_3 parametro reikalavimus.	0 balų

	Tiekėjas turi patvirtintą etikos (elgesio) kodeksą, atitinkantį T ₃ parametro reikalavimus.	5 balai
--	--	---------

* Jeigu Sutarties vykdymui į auditoriaus – darbo grupės vadovo pareigas siūlomi keli specialistai, pasiūlymo vertinimui bus naudojama daugiausiai patirties turinčio Sutarties vykdymui siūlomo auditoriaus – darbo grupės vadovo patirtis.

** Didelė įmonė suprantama taip, kaip apibrėžta Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymo 4 straipsnyje.

*** Viešojo intereso įmonė suprantama taip, kaip apibrėžta Lietuvos Respublikos Finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymo 2 straipsnyje.

3 Lentelė. Kokybės kriterijus ir jo lyginamasis svoris 2 Pirkimo objekto dalyje

Kokybės kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Balų skaičius
Darbuotojų socialinės gerovės skatinimas (T)	Darbuotojų socialinės gerovės skatinimo (T) balai suteikiami, jei tiekėjas turi patvirtintą etikos (elgesio) kodeksą, kuriame nustatytos elgesio normos, orientuotos į socialinės gerovės skatinimą bent 3 (trijose) iš nurodytų socialinių sričių: darbo sąlygos, darbuotojų sauga ir sveikata, darbuotojų teisės, žmogaus teisės, verslo etika ir valdysena, korupcijos prevencija. Etikos (elgesio) kodeksą Tiekėjas turi taikyti Sutarties vykdymo laikotarpiu. Parametro (T) įvertinimui tiekėjas pasiūlymo formoje turi pateikti visą ekonomiškai naudingiausio pasiūlymo įvertinimui reikalingą informaciją ir kartu su pasiūlymu pateikti įrodančius dokumentus: tiekėjo patvirtinto etikos (elgesio) kodekso ir / ar lygiavertio dokumento, kuris atitinka nustatytus reikalavimus, skaitmeninę kopiją, arba kitą lygiavertį įrodymą (pvz. internetinės svetainės adresą, kur galima būtų susipažinti su etikos (elgesio) kodeksu).	$Y_{\max} = 5$
	Tiekėjas neturi patvirtinto etikos (elgesio) kodekso, atitinkančio T parametro reikalavimus.	0 balų
	Tiekėjas turi patvirtintą etikos (elgesio) kodeksą, atitinkantį T parametro reikalavimus.	5 balai

- Tiekėjas pasiūlymo formoje privalo nurodyti ekonomiškai naudingiausio pasiūlymo įvertinimui reikalingą informaciją ir pateikti atitikimą siūlomiems kokybiniais kriterijams (T_i) įrodančius dokumentus, kitu atveju tam kriterijui bus skiriama 0 balų.**
- Ekonomiškai naudingiausiu bus pripažįstamas pasiūlymas, surinkęs daugiausiai balų. Vertinimo rezultatai apvalinami dviejų skaičių po kablelio tikslumu.